

**PROGRAMA PRÓ-EQUIDADE DE GÊNERO E RAÇA 2015**  
**PLANO DE AÇÃO – 2013/2015**  
**SENADO FEDERAL**



Brasília/DF  
julho/2015

## Apresentação

O Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça do Senado Federal foi aprovado pela Comissão Diretora em sua 15ª. Reunião, realizada em 17 de dezembro de 2014, cuja Ata foi publicada no BASF 5419, de 12 de fevereiro de 2014. Trata-se de uma política pública, de iniciativa da Secretaria de Política para as Mulheres, que visa incidir sobre as práticas de gestão de pessoas e da cultura organizacional, de modo a construir um ambiente de trabalho mais justo e igualitário. O Programa, no âmbito do Senado Federal, funciona sob a supervisão da Diretoria-Geral e coordenação da Secretaria de Gestão de Pessoas, cabendo ao Comitê-Gestor, formado por representantes de doze unidades administrativas e legislativas, elaborar e executar o Plano de Ação.

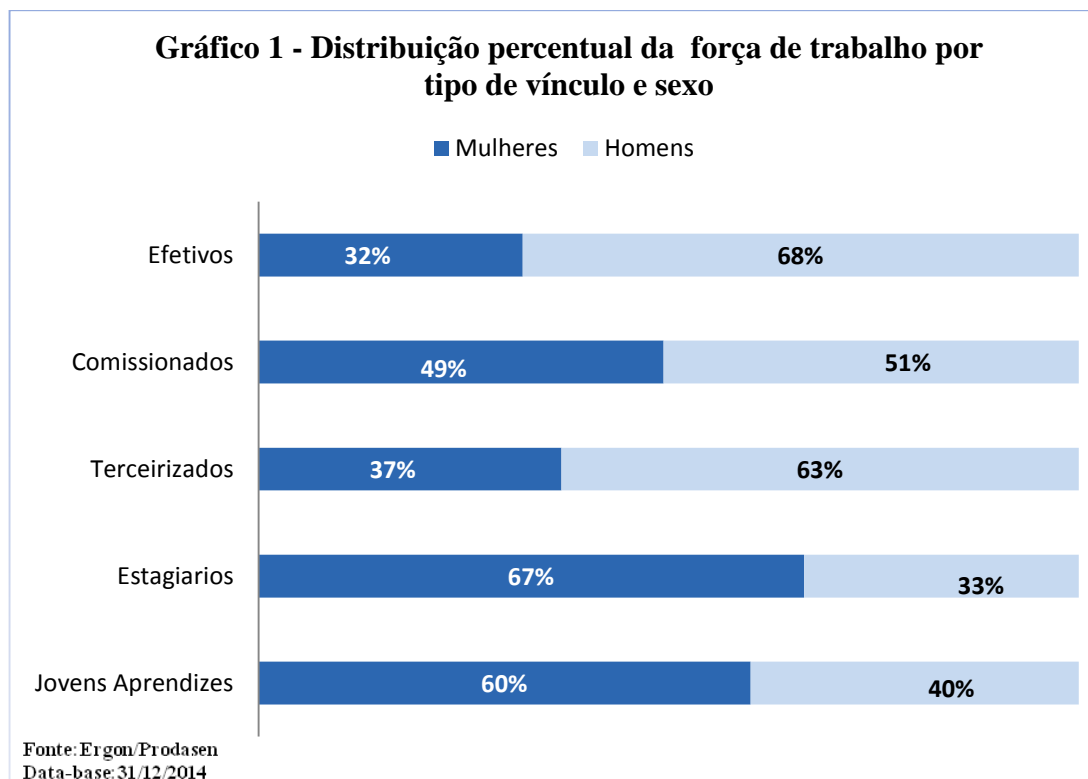
Conhecer a realidade funcional do Senado Federal, por meio dos dados do perfil de servidores e colaboradores, é uma medida básica para a construção de um Plano de Ação consistente e que produza efeitos sobre as desigualdades detectadas. Nem sempre as desigualdades de oportunidades no trabalho são visíveis ou perceptíveis, por isso a importância de estatística e indicadores de monitoramento. O mapeamento, ora apresentado, revela desequilíbrios na questão racial e de gênero, cabendo destacar, entre outras medidas, o Ato da Comissão Diretora nº 7, de 2014, que prevê reserva de vagas para pessoas negras no próximo concurso público para preenchimento de vagas no quadro efetivo e também nos contratos de terceirização.

O compartilhamento do mapeamento entre os servidores visa arregimentar parceiros e ideias para a superação das desigualdades. Para o público externo, tem por objetivo divulgar uma boa prática de igualdade, especialmente para o legislativo, de estados e municípios, que estão trilhando ou buscam trilhar um caminho para a redução das desigualdades no trabalho e a concretização do princípio da igualdade, tão importante e necessário à sociedade brasileira.

Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça do Senado Federal



# 1. O perfil da força de trabalho do Senado Federal por tipo de vínculo, sexo, cor/raça ou etnia, escolaridade, faixa etária e estado civil



## 1.1 A composição da força de trabalho por cor/raça ou etnia

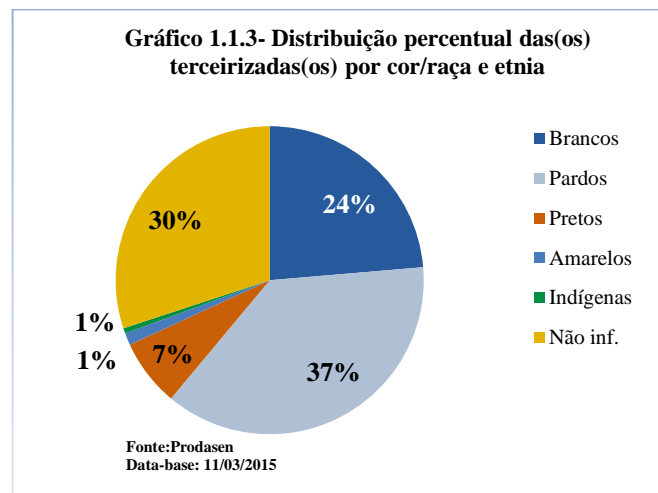
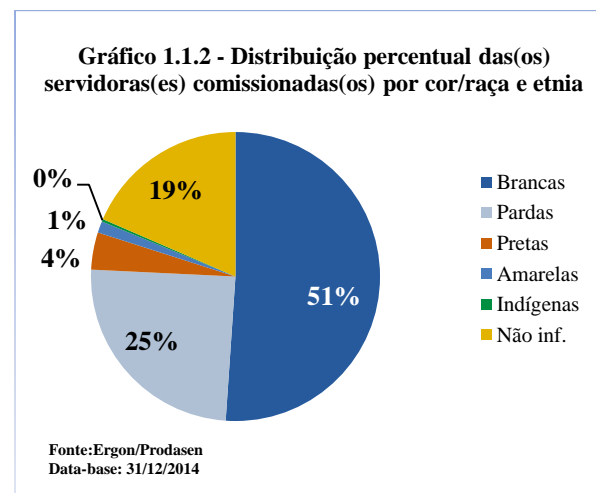
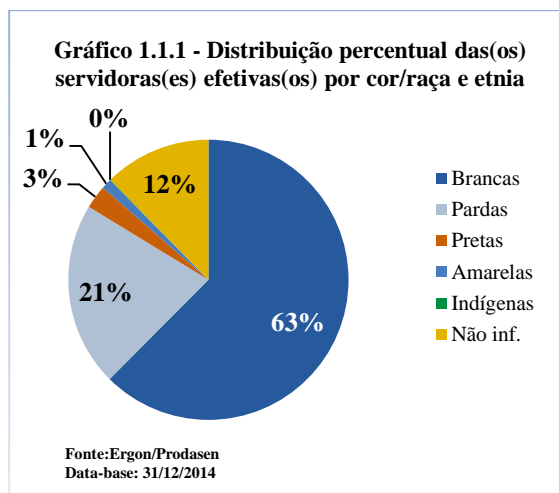
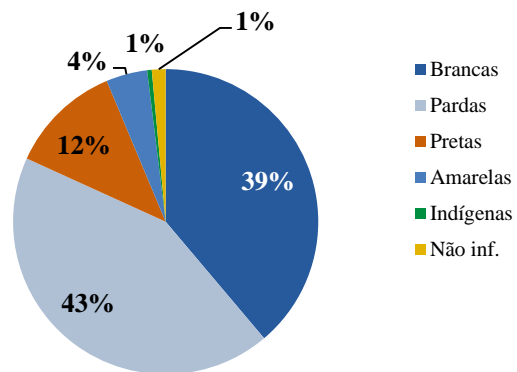
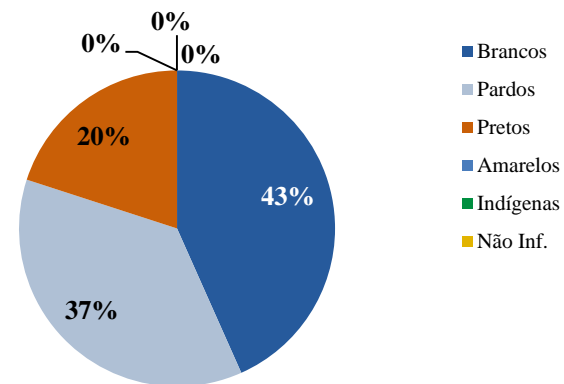


Gráfico 1.1.4 - Distribuição percentual das (os) estagiárias(os) por cor/raça e etnia



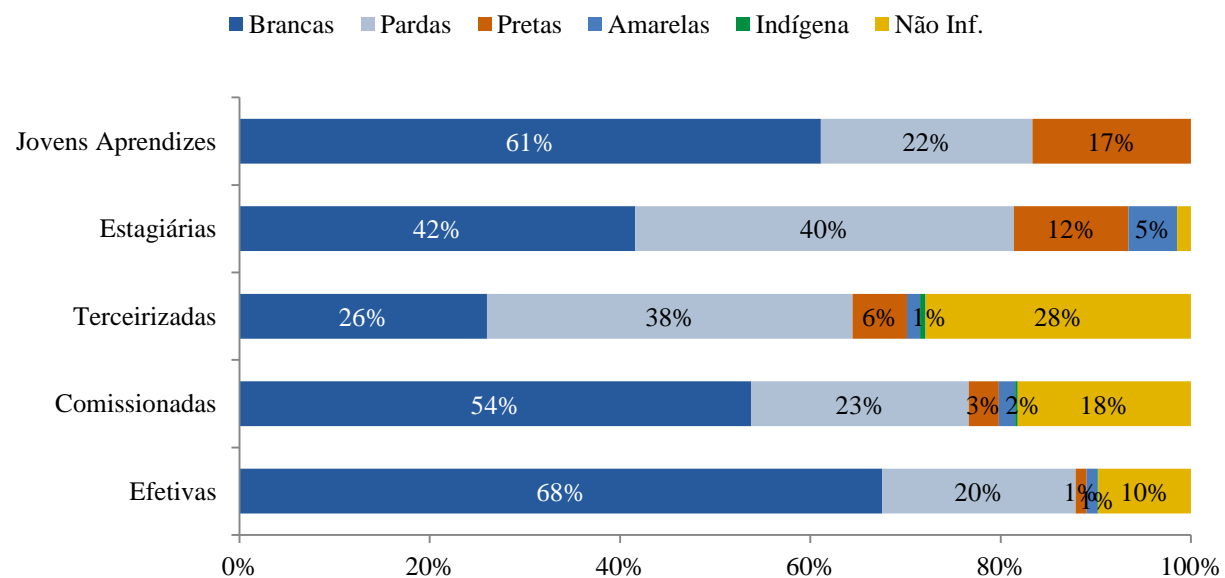
Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-base: 31/12/2014

Gráfico 1.1.5 - Distribuição percentual das(os) jovens aprendizes por cor/raça e etnia



Fonte: Prodasen  
Data-base: 11/03/2015

**Gráfico 1.1.6 - Distribuição percentual da força de trabalho feminina por cor/raça e tipo de vínculo**

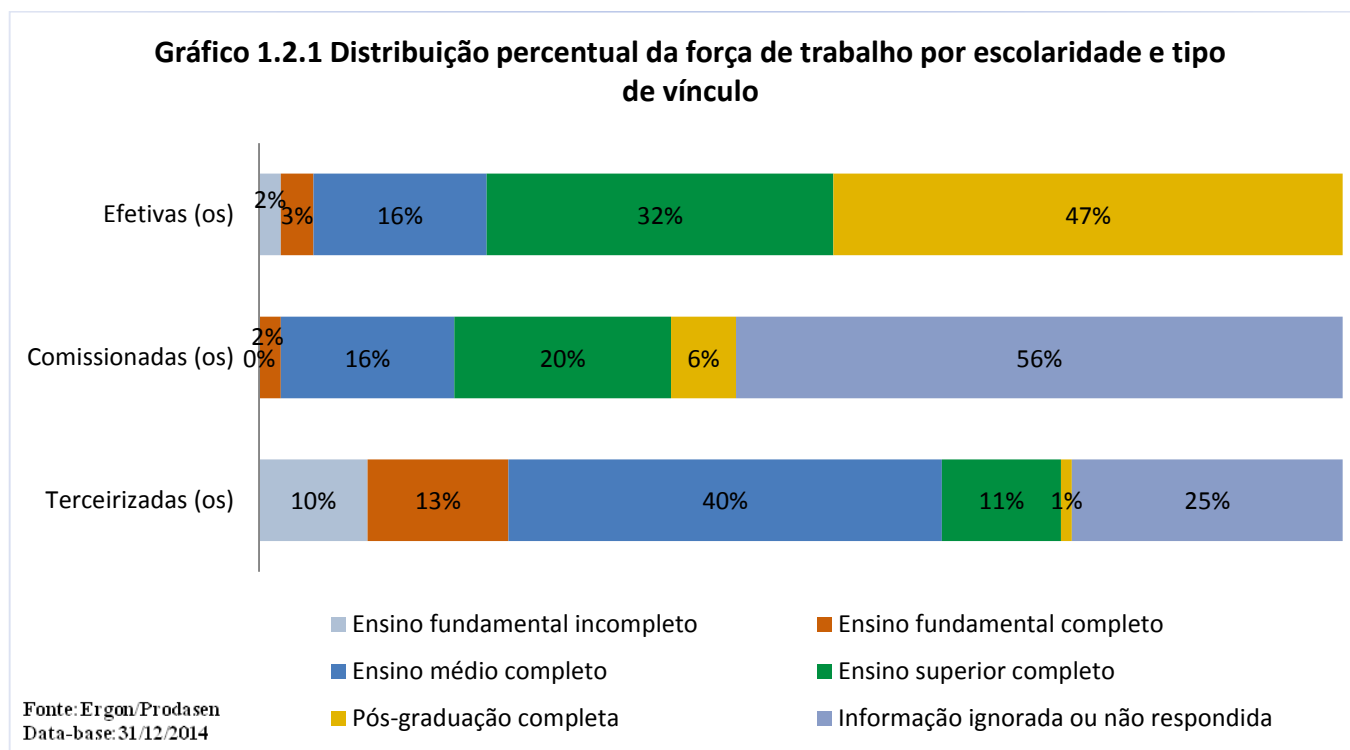


Fonte: Ergon/Prodasen

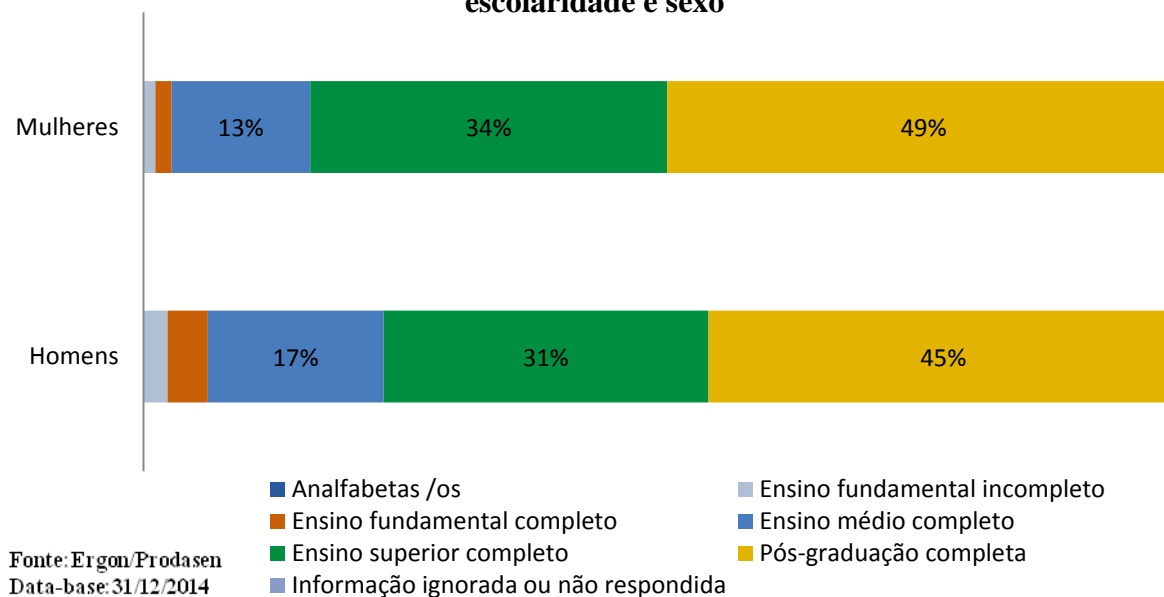
Data-base: 31/12/2014

Nota: Em relação aos terceirizados, na data-base adotada (11/03/15), a inclusão dos dados estava em andamento, por isso o índice relevante de "não informados".

## 1.2. Os servidores e colaboradores em termos de escolaridade

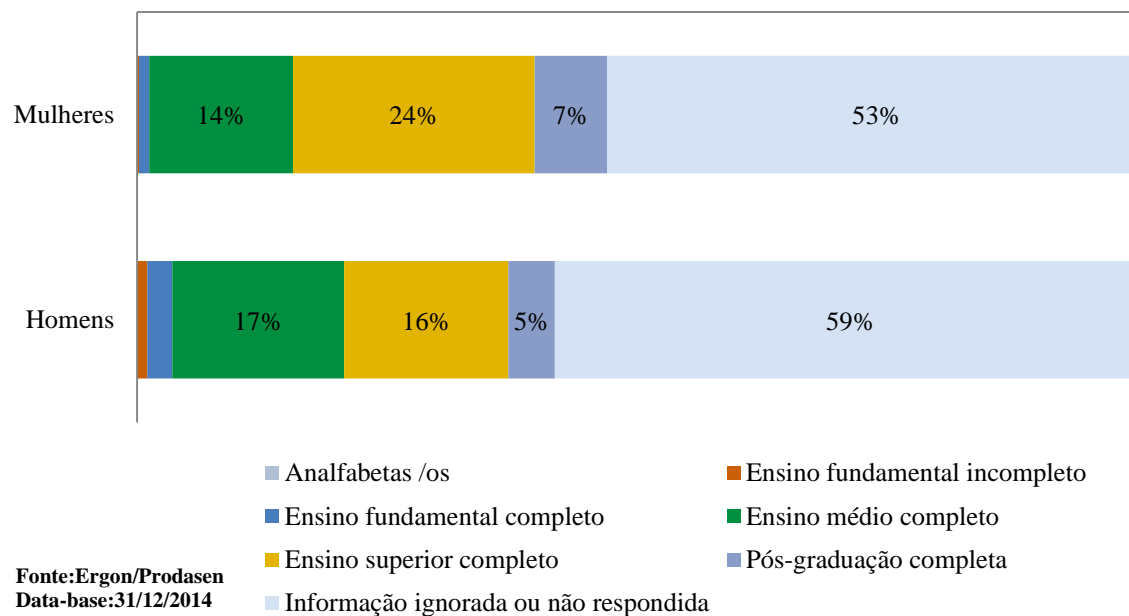


### 1.2.3 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) efetivas(os) por escolaridade e sexo

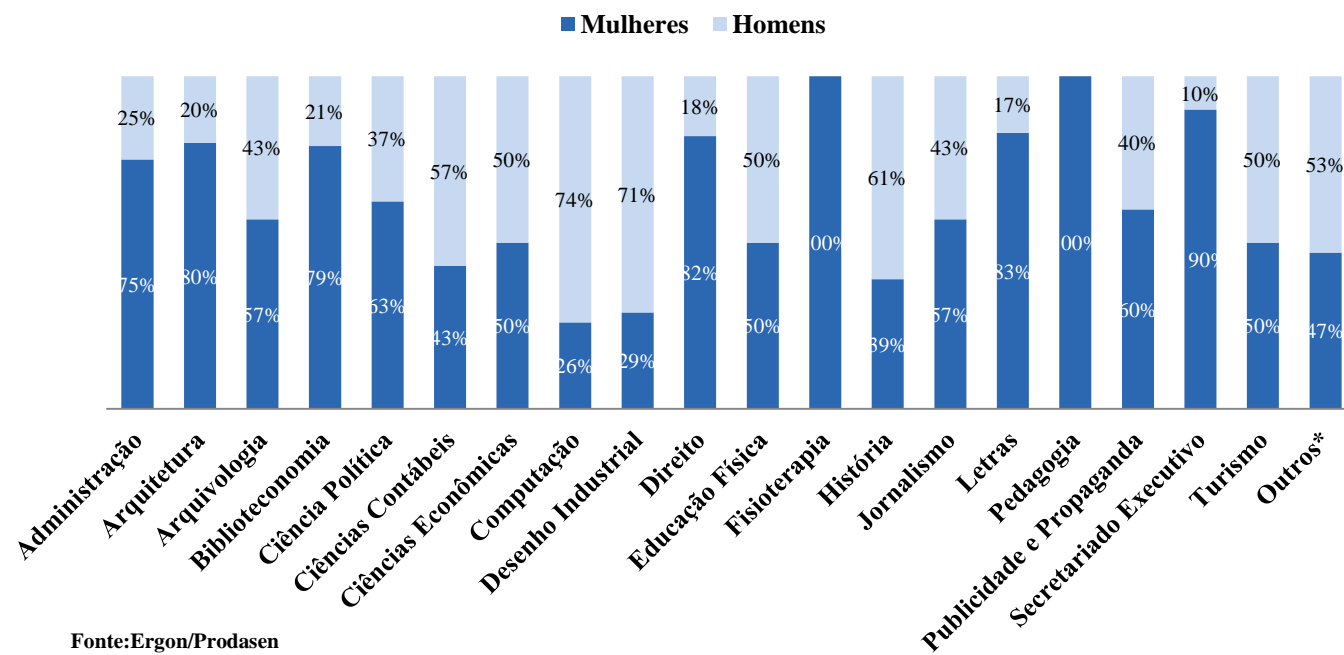




**Gráfico 1.2.4 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) comissionadas(os) por sexo e escolaridade**



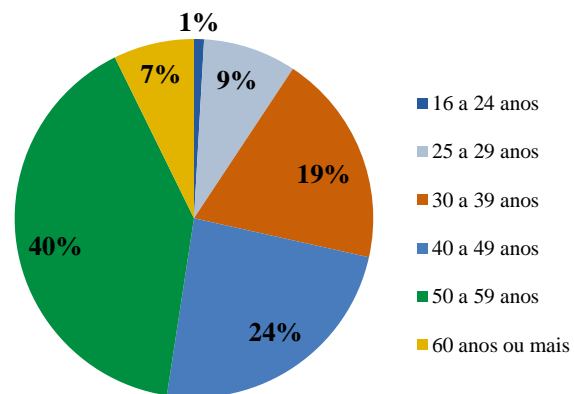
**Gráfico 1.2.5 - Distribuição percentual das (os) estagiárias(os) por área de formação e sexo**



Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-base: 31/12/2014

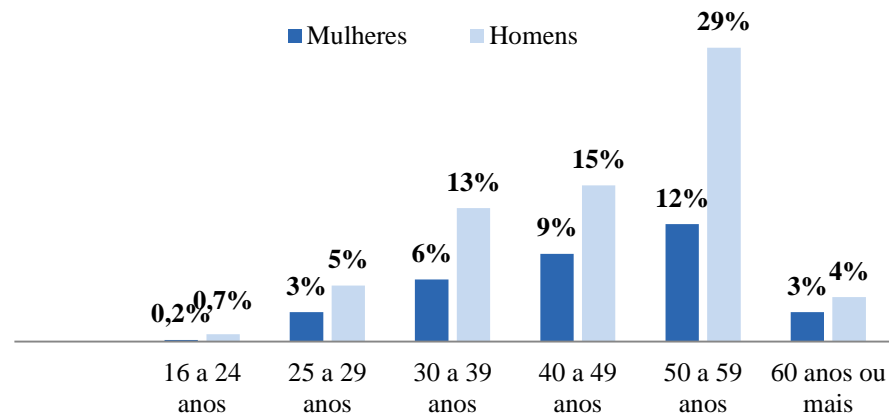
### 1.3. Os servidores e colaboradores em termos de faixa etária

**Gráfico 1.3.1 Distribuição percentual das(os) servidoras(es) efetivas(os) por faixa etária**



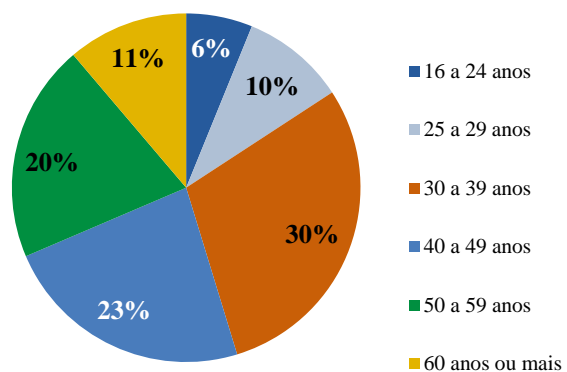
Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-base: 31/12/2014

**Gráfico 1.3.2 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) efetivas(os) por faixa etária e sexo**



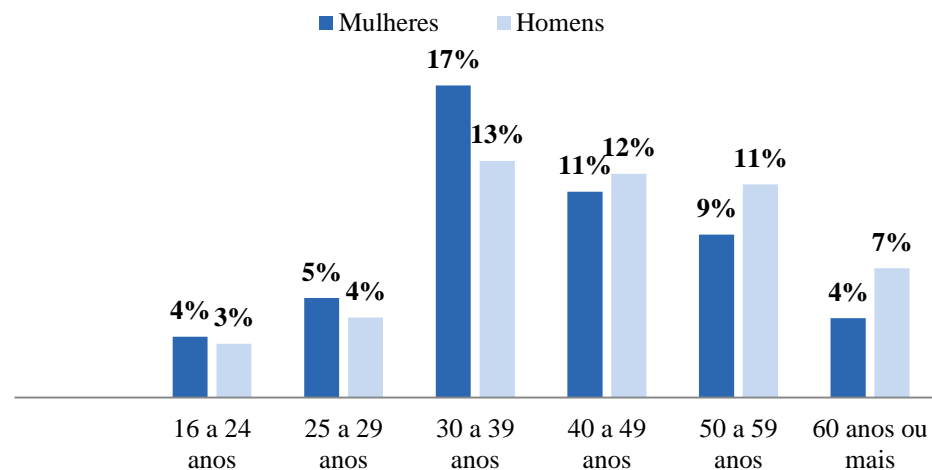
Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-base: 31/12/2014

**Gráfico 1.3.3 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) comissionadas(os) por faixa etária**



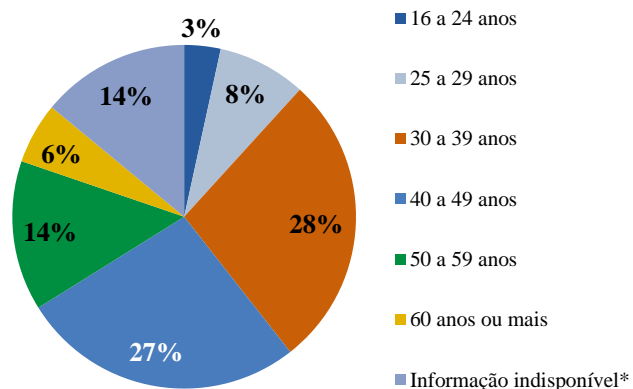
Fonte:Ergon/Prodasen  
Data-base:31/12/2014

**Gráfico 1.3.4 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) comissionadas(os) por faixa etária e sexo**



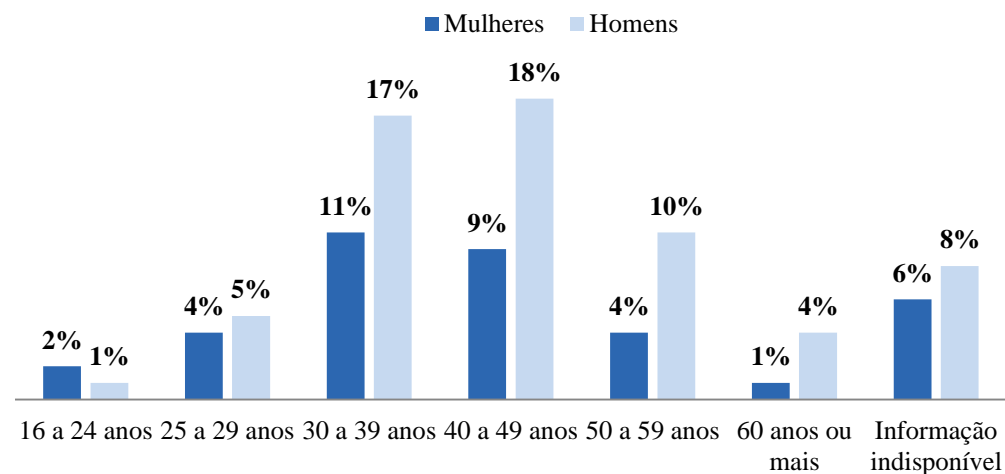
Fonte:Ergon/Prodasen  
Data-base:31/12/2014

**Gráfico 1.3.5 - Distribuição percentual das(os) terceirizadas(os) por faixa etária**



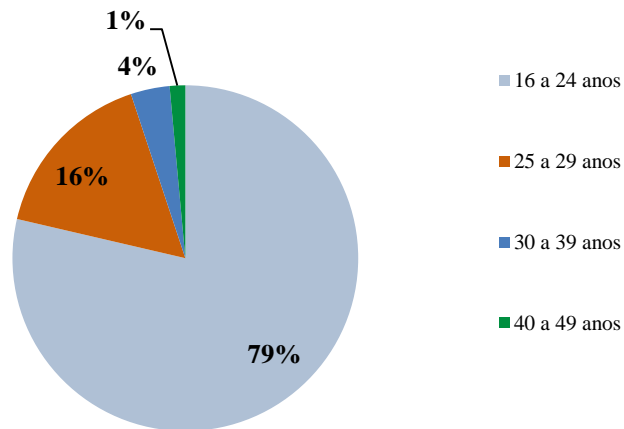
Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-base: 11/03/2015

**Gráfico 1.3.6 - Distribuição percentual das(os) terceirizadas(os) por faixa etária e sexo**



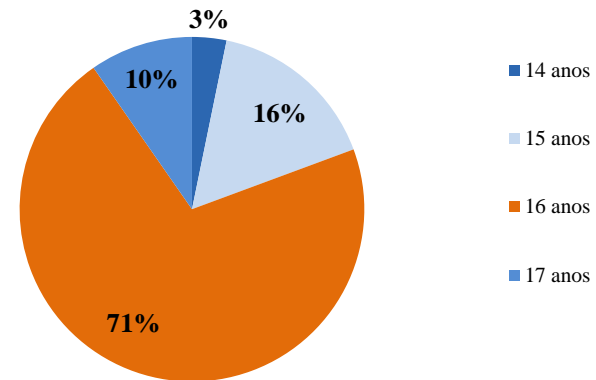
Fonte: Gescon/Prodasen  
Data-base: 11/03/2015

**Gráfico 1.3.7 - Distribuição das(os) estagiárias(os) por faixa etária**



Fonte:Ergon/Prodasen  
Data-base:31/12/2014

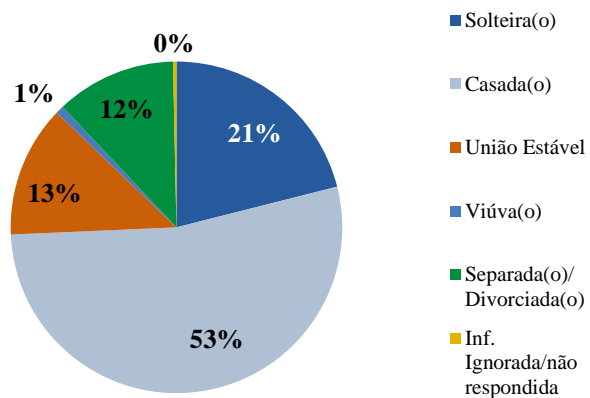
**Gráfico 1.3.8 - Distribuição das(os) jovens aprendizes por idade**



Fonte:Ergon/Prodasen  
Data-base:11/03/2015

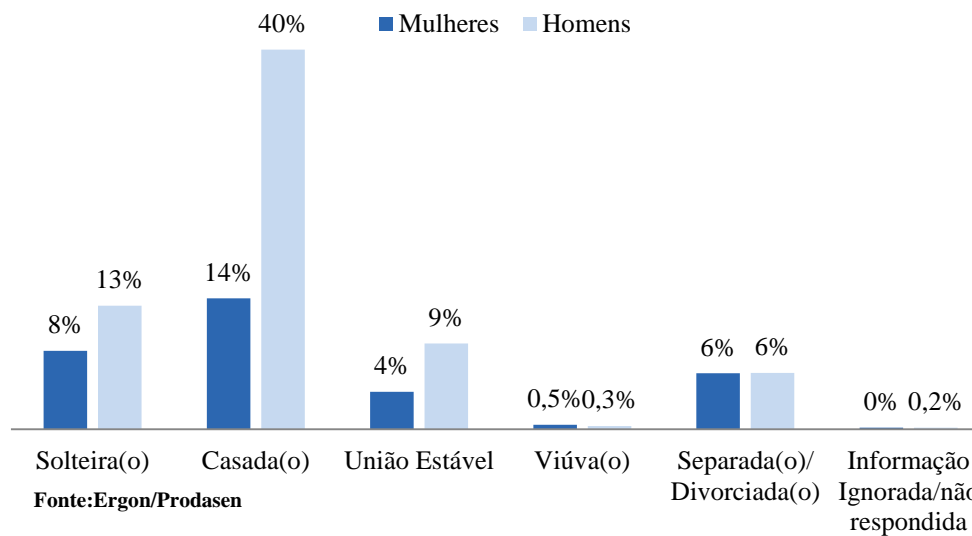
## 1.4. Os servidores e colaboradores em termos de estado civil

**Gráfico 1.4.1 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) efetivas(os) por estado civil**



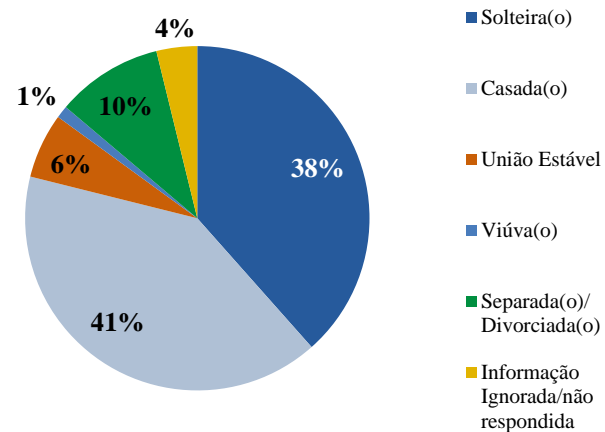
Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-base: 31/12/2014

**Gráfico 1.4.2- Distribuição percentual das(os) servidoras(es) efetivas(os) por estado civil e sexo**



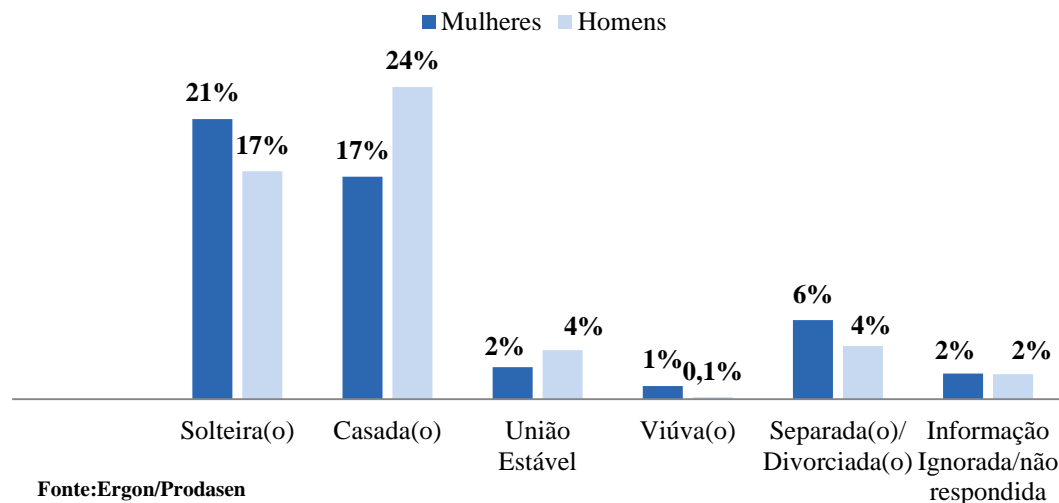
Fonte: Ergon/Prodasen

**Gráfico 1.4.3 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) comissionadas(os) por estado civil**



Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-base: 31/12/2014

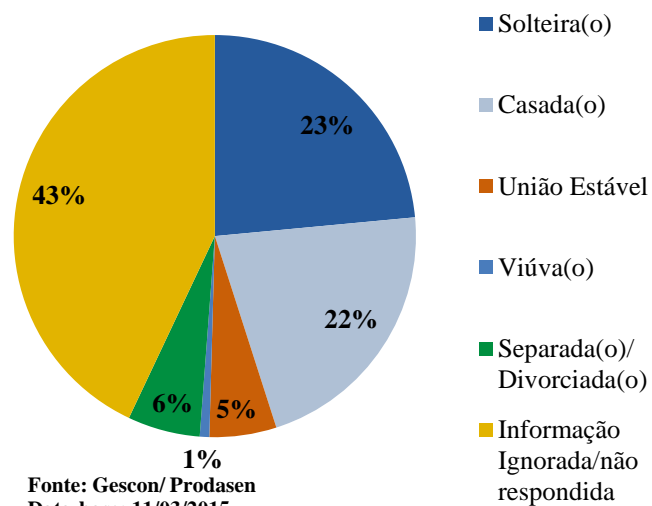
**Gráfico 1.4.4 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) comissionadas(os) por estado civil e sexo**



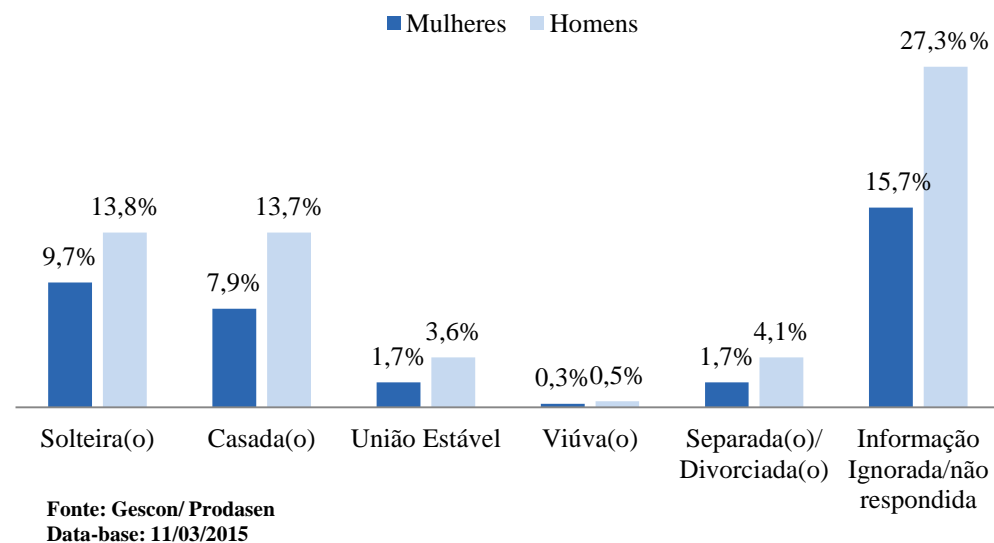
Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-base: 31/12/2014



**Gráfico 1.4.5 - Distribuição percentual das (os) terceirizadas (os) por estado civil**

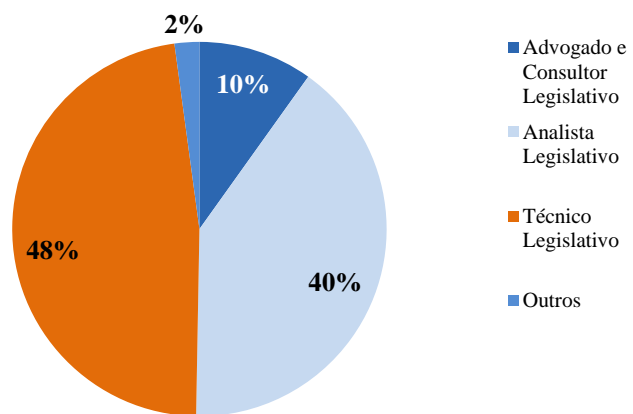


**Gráfico 1.4.6 - Distribuição percentual das(os) terceirizadas (os) por estado civil e sexo**



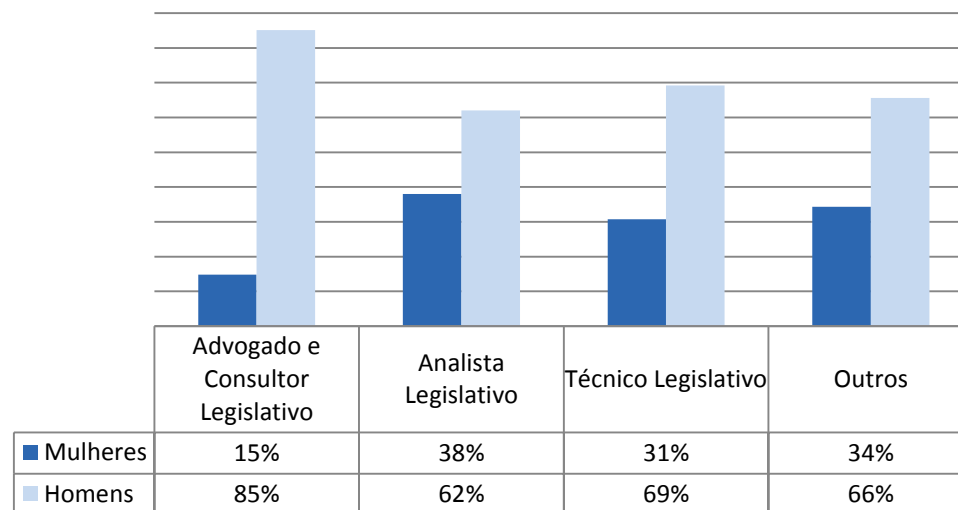
## 2. O perfil da força de trabalho do Senado Federal por tipo de cargo

**Gráfico 2.1 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) efetivas(os) por cargo**



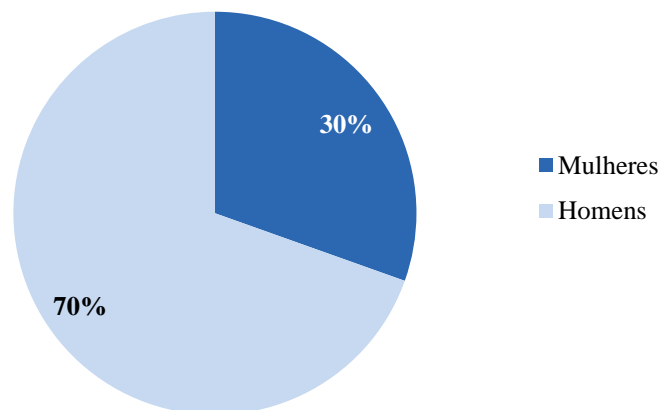
Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-Base: 31/12/2014

**Gráfico 2.2 Distribuição percentual das(os) servidoras(es) efetivas (os) por cargo e sexo**



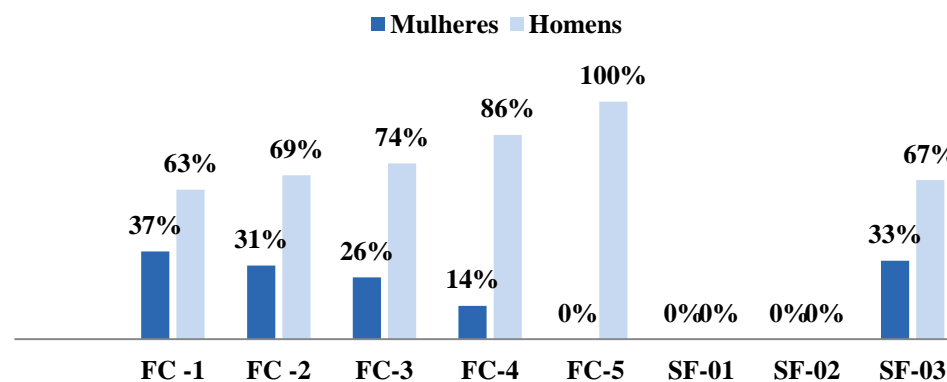
Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-Base: 31/12/2014

**Gráfico 2.3 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) efetivas(os) por Função Comissionada (FC) e sexo**



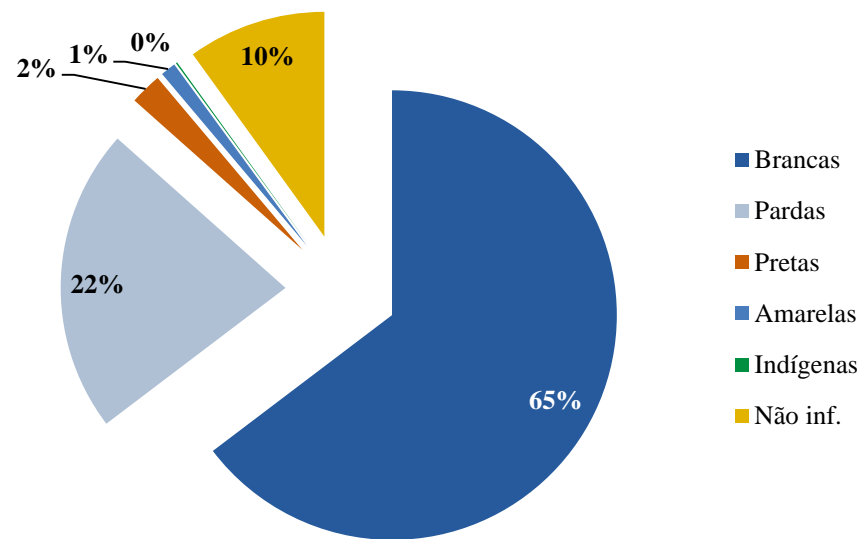
Fonte:Ergon/Prodasen  
Data-Base:31/12/2014

**Gráfico 2.4 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) efetivas(os) por tipo de FC e sexo**



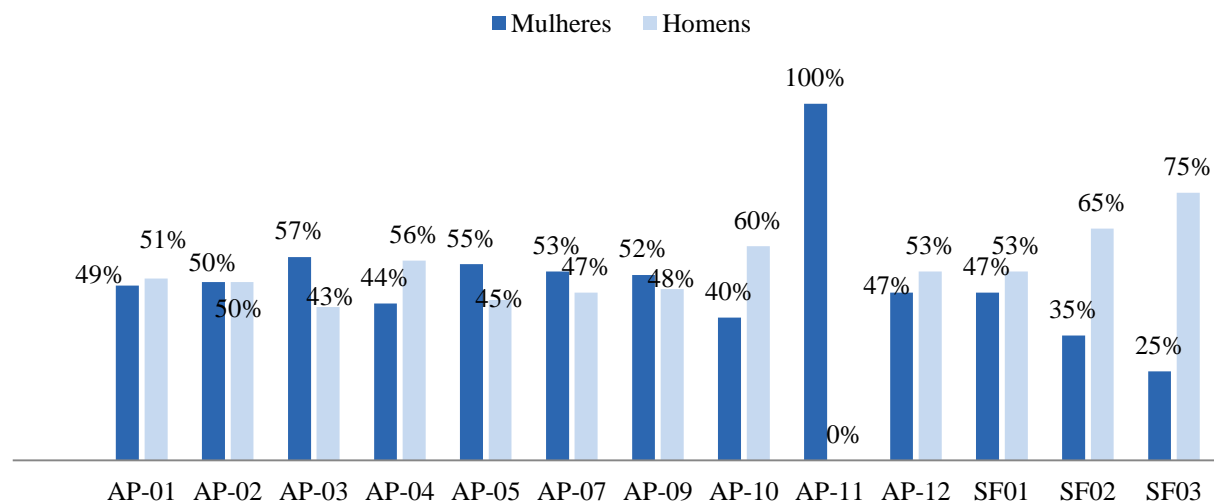
Fonte:Ergon/Prodasen  
Data-Base:31/12/2014

**Gráfico 2.5 - Distribuição percentual das(os) servidoras(es) efetivas(os) ocupantes de FC por cor/raça**



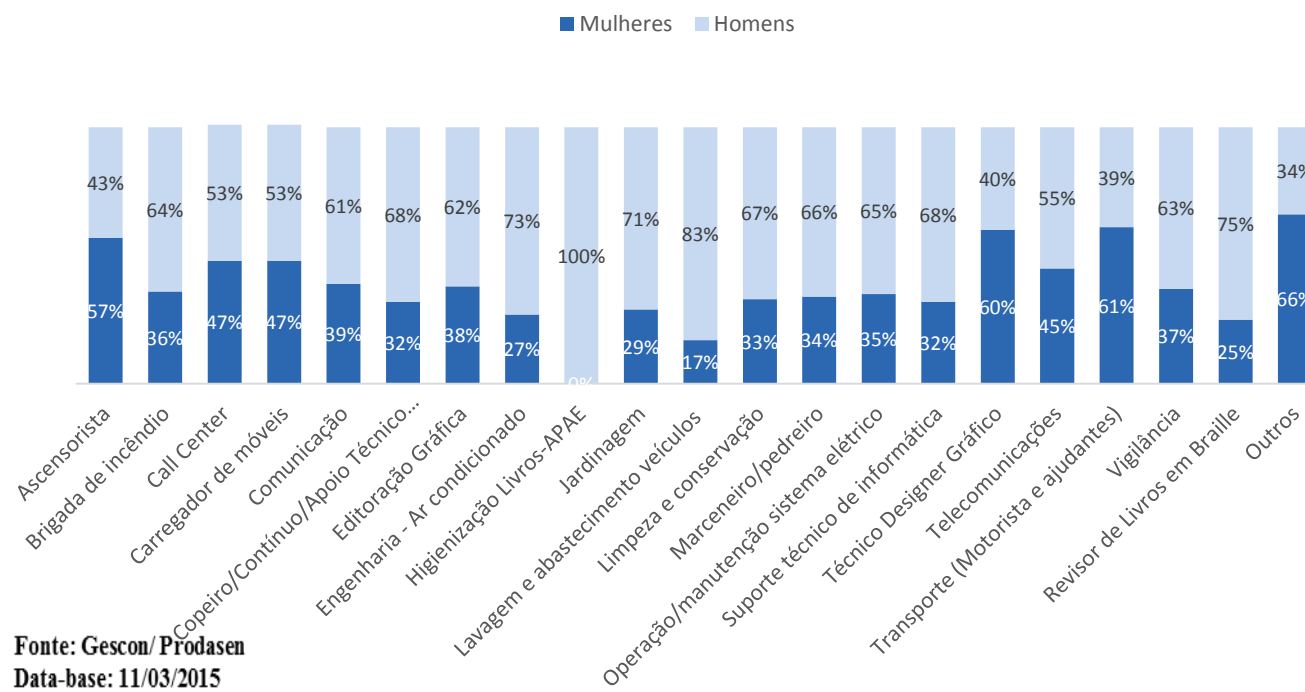
Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-Base: 31/12/2014

**Gráfico 2.6 - Distribuição percentual das (os) servidoras (es) comissionada (os) por sexo e cargo ocupado**



Fonte: Ergon/Prodasen  
Data-Base: 31/12/2014

**Gráfico 2.7 - Distribuição percentual das (os) terceirizadas (os) por sexo e área de ocupação**



Fonte: Gescon/ Prodasen  
Data-base: 11/03/2015